

Mã lưu giữ	7-6 (Năm 2008 sửa phần gạch chân & Năm 2009 sửa phần gạch chân)	Cấp độ	2
Phân loại	Công việc		
Đề mục	Thời gian lao động		
Nội dung			

1 Cảnh câu hỏi dự đoán

- Ngày nào tôi cũng làm việc đến tận đêm nhưng không biết có tiền làm thêm hay không.
- Tôi muốn xin nghỉ phép nhưng nếu bị trừ lương thì rất khó khăn.

2 Câu hỏi và trả lời cơ bản

Hỏi Có thời gian lao động tối thiểu hay không?

Trả lời Về nguyên tắc ngoại trừ giờ nghỉ giải lao, thời gian lao động 1 tuần là 40 tiếng, 1 ngày theo thời gian pháp định là 8 tiếng. Những công ty có số nhân viên chưa đủ 10, hoặc những ngành như phim ảnh, ca kịch, vệ sinh bảo hiểm, giải trí tiếp khách có quy định đặc biệt 1 tuần 44 tiếng, 1 ngày 8 tiếng.

Thời gian lao động thông thường là khoảng thời gian **dưới sự giám sát chỉ huy** của chủ

Hỏi Có thể xin nghỉ trong thời gian lao động hay không?

Trả lời Chủ lao động phải cho người lao động nghỉ giải lao giữa giờ làm việc trên 45 phút khi làm việc quá 6 tiếng, và trên 1 tiếng khi làm việc quá 8 giờ. Thời gian nghỉ giải lao này ngoại trừ trường hợp ký hợp đồng lao động bằng văn bản với một phần ngành nghề, hầu hết phải áp dụng với tất cả người lao động, không được tự ý sử dụng. Tuy nhiên, nếu trong phạm vi không tổn hại đến mục đích nghỉ giải lao do sử dụng cá nhân, có thể

Hỏi Trường hợp yêu cầu làm việc hơn thời gian lao động cho phép, tiền lương có tăng lên không?

Trả lời Nếu lao động thêm giờ (làm thêm) quá thời gian lao động cho phép 1 ngày là 8 tiếng, hoặc 1 tuần là 40 tiếng, chủ lao động phải trả thù lao làm thêm là 2.5 so với bình thường. Đồng thời, nếu làm việc từ 10 giờ tối đến 5 giờ sáng (lao động ban đêm) phải trả mức lương cao hơn 2.5, với những ngày nghỉ pháp định (lao động vào ngày nghỉ) sẽ là trên 3.5

Hỏi Có thể từ chối làm thêm không?

Trả lời Theo Luật tiêu chuẩn lao động, chủ lao động phải ký hợp đồng bằng văn bản với người đa diện quá phân nửa lao động trong công sở tương ứng (nếu có công đoàn chiếm hơn 1 nửa lao động thì là công đoàn đó), và nếu không nộp giấy tờ đó cho Sở giám sát tiêu chuẩn lao động sẽ không được cho phép nhân viên làm thêm quá giờ hoặc làm việc vào ngày nghỉ. Luật lao động điều 36 đã quy định vì thế hợp đồng này gọi là hợp đồng 36. Hợp đồng 36 không đánh nghĩa vụ cho người lao động phải làm quá giờ. Đầu tiên, có quy định về việc làm thêm ngoài giờ trong quy định lao động hoặc hợp đồng lao động, theo những quy định đó, nếu nội dung hợp lý có thể nhai nhát sinh làm thêm. Tuy nhiên,

nếu công việc không yêu cầu, hoặc người lao động có lý do không thể lao động ngoài giờ (hình thức) việc áp dụng lao động làm thêm trở thành làm đúng chức quyền và sẽ
⇒ Trung tâm lao động tỉnh Kanagawa và Mục 13-4-3

Hỏi Nếu nghỉ thì không nhận được lương phải vậy không?

Trả lời Ngoài những ngày nghỉ quy định, nếu người lao động muốn nhận lương trong ngày xin phép nghỉ, có kỳ nghỉ phép hàng năm. Nếu người lao động làm việc trên 6 tháng và đi là trên 80% thời gian lao động quy định trong quy định lao động, có thể nhận được 10 ngày nghỉ phép hàng năm. Sau đó trong 2 năm từ lúc có kỳ nghỉ phép đầu tiên cứ 1 năm sẽ tăng lên 1 ngày, sau đó sẽ tăng 2 ngày tối đa là 20 ngày phép người chủ lao động phải cung cấp cho người lao động. Ngoài ra, theo số ngày lao động quy định, kể cả những

3 **Giải** trả lời phát sinh

Hỏi Họ nói công việc bận rộn không thể cấp nghỉ phép.

Trả lời Để xin nghỉ phép phải xin phép trước khi muốn nghỉ, cũng có trường hợp tùy theo lý do xin nghỉ có thể không được phép nghỉ. Tuy nhiên, nếu làm ảnh hưởng đến hoạt động thường ngày của công ty, người chủ lao động có thể thay đổi thời gian. Chỉ vì công việc bận rộn hoặc thiếu nhân công không thể thay đổi thời gian được, vì thế có thể xin nghỉ phép.

Hỏi Nghỉ phép của tôi còn thừa nhiều có thể được mua lại hay không?

Trả lời Trường hợp còn toàn bộ hoặc 1 phần nghỉ phép, số phần đó có thể được chủ lao động thanh toán bằng tiền mặt làm giảm số nghỉ phép gọi là mua lại. Việc mua lại ngày làm việc là bất hợp pháp, nhưng với việc mua lại ngày nghỉ của công ty quá số ngày nghỉ phép định nếu quy định trong hợp đồng lao động, quy định lao động không phải là phạm pháp.

4 **Giải** thức cơ bản

Giới hạn lao động làm thêm giờ

Thời gian lao động quy định trong thỏa thuận 36 giới hạn 1 tuần 15 tiếng, 1 tháng 45 tiếng, 1 năm 360 tiếng. Nếu ký hợp đồng quá thời gian này Sở giám sát tiêu chuẩn lao động sẽ tư vấn, chỉ đạo. Chủ lao động có nghĩa vụ phải tuân thủ tiêu chuẩn lao động theo pháp luật