

Mã lưu giữ	7-5 (Năm 2008 sửa phần gạch chân)	Cấp độ	2
Phân loại	Công việc		
Đề mục	Sa thải		
Nội dung			

1 ~~Đ~~ cảnh câu hỏi dự đoán

- Đột nhiên bị sa thải. Tôi muốn nghỉ việc.

2 Câu hỏi và trả lời cơ bản

Hỏi Tôi bị yêu cầu ngày mai không cần đến làm việc nữa, tôi rất khó xử.

Trả lời Việc người sử dụng lao động đơn phương kết thúc hợp đồng gọi là sa thải. Để sa thải người lao động, chủ lao động cần có lý do hợp lý. Trường hợp sa thải mà không có lý do chính đáng hãy lập tức trao đổi với Sở giám sát tiêu chuẩn lao động và cơ sở tư vấn về

- ⇒ Cửa sổ tư vấn lao động người nước ngo: Mục 7-12
- ⇒ Sở giám sát tiêu chuẩn lao động Mục 13-3-2
- ⇒ Trường hợp bị sa thải đột xuất Mục 7-11-4

Hỏi Nếu có lý do thích hợp có thể sa thải bất cứ lúc nào?

Trả lời Trường hợp người sử dụng lao động sa thải người lao động phải sa thải sau khi đã thông báo ít nhất trước 30 ngày, đồng thời phải chi trả khoản tiền lương trung bình hơn 30 ngày như một dạng trợ cấp. Khi kết thúc hợp đồng của người lao động hợp đồng có thời hạn mà không gia hạn hợp đồng gọi là dừng hợp đồng. Tuy nhiên, trường hợp vẫn tiếp

Hỏi Nếu có bất mãn với việc bị sa thải phải làm gì?

Trả lời Trường hợp có bất mãn với việc sa thải, nên trình bày với người tuyển dụng, hãy lập tức trao đổi với những địa chỉ đáng tin cậy như luật sư nắm rõ về vấn đề lao động hoặc cơ sở tư vấn về lao động... Trường hợp đó lấy chứng nhận thôi việc từ người sử dụng lao động, cần làm rõ bị sa thải, hay thôi việc, lý do sa thải là gì. Ngoài ra, nếu vi phạm Luật ti
 ⇒ Hội luật sư Yokohama Mục 13-8-1

3 ~~Gi~~ trả lời phát sinh

Hỏi Nếu muốn tự nghỉ việc phải làm như thế nào?

Trả lời

Với những hợp đồng lao động không quy định thời hạn, khi người lao động với lý do cá nhân muốn nghỉ việc giữa chừng, người lao động có thể tự do nộp đơn xin nghỉ việc. Theo Luật dân sự nếu qua 2 tuần kể từ ngày nộp đơn nghỉ việc kể cả không có sự chấp thuận của chủ lao động vẫn có thể thôi việc. Ngoài ra, nếu sau khi thôi việc người lao động yêu cầu, sẽ được thanh toán tiền công trong 7 ngày và được hoàn trả tiền tiết kiệm, tiền bảo lãnh... Trường hợp hợp đồng có quy định thời hạn, nếu có lý do không thể tiếp tục lao động có thể thôi việc, tuy nhiên nên chú ý nếu có tổn hại cho công ty do việc nghỉ việc đột xuất của người lao động, có thể người lao động sẽ phải bồi thường cho chủ lao động.