

Mã lưu giữ	7-11-6 (Năm 2008 sửa phần gạch chân & Năm 2009 sửa	Cấp độ	2
Phân loại	Công việc		
Đề mục	Những ví dụ tư vấn lao động		
Nội dung	Trường hợp muốn nghỉ làm khi sinh nở, chăm trẻ hoặc phụ dưỡng		

1 ~~Đ~~ cảnh câu hỏi dự đoán

- Trước và sau khi sinh nở hoặc để chăm sóc gia đình tôi muốn nghỉ làm một thời gian. Nếu nghỉ làm tôi lo bị sa thải.

2 Câu hỏi và trả lời cơ bản

Hỏi Trước và sau khi sinh có được nghỉ không? Nghỉ làm có bị sa thải không?

Trả lời Luật tiêu chuẩn lao động không cho phép **lao động nữ** làm việc trường hợp **lao động nữ** yêu cầu nghỉ việc để có kế hoạch sinh nở trong vòng 6 tuần hoặc mới qua 8 tuần sau khi sinh, thời gian đó và 30 ngày sau khi đi làm trở lại không có quyền sa thải.

Hỏi Có nhận lương trong thời gian nghỉ sinh nở hay không?

Trả lời Không có lương, Tuy nhiên, trường hợp những người có tham gia bảo hiểm sức khỏe hoặc những người được phụ dưỡng sinh nở, được hỗ trợ trợ cấp nuôi dưỡng nghỉ đẻ với 1 trẻ là **35 vạn yên**, trong thời gian người tham gia bảo hiểm nghỉ sinh không có thu nhập được nhận hỗ trợ sinh đẻ trong thời gian 6 tuần trước khi sinh và 8 tuần sau khi sinh được nhận 60% thù lao cơ bản. Những người tham gia bảo hiểm sức khỏe quốc dân

Hỏi Khi con còn nhỏ có nghỉ làm được không?

Trả lời Người lao động có thể xin nghỉ liên tục trong thời gian chăm trẻ cho đến khi trẻ 1 tuổi. Ngoài ra, trường hợp đăng ký mẫu giáo cho trẻ nhưng không được chấp thuận, có thể xin nghỉ cho đến khi trẻ tròn 1 tuổi 6 tháng. Trong thời gian nghỉ chăm trẻ không nhận lương, tuy nhiên nếu gia nhập bảo hiểm lao động, được nhận hỗ trợ chăm sóc trẻ, trường hợp lao động trong 6 tháng liên tục sau khi kết thúc chăm trẻ sẽ được nhận hỗ trợ phục hồi công sở cho bà mẹ chăm sóc con với số ngày nghỉ làm.

Hỏi Tôi có thể nghỉ làm để phụ dưỡng gia đình không?

Trả lời Người lao động có thể xin phép nghỉ làm 1 lần với mỗi lần cần chăm sóc thường xuyên 1 người trong gia đình trong đối tượng cần chăm sóc. Thời gian tính tổng là 93 ngày. Trong thời gian chăm sóc không được trả lương, nhưng nếu tham gia bảo hiểm lao động sẽ được nhận hỗ trợ phụ dưỡng. Trạng thái cần được chăm sóc là trạng thái cần thiết chăm sóc thường xuyên trong thời gian hơn 2 tuần do bệnh tật hoặc khuyết tật thân thể hoặc tinh thần, đối tượng gia đình là người hôn phối, bố mẹ, con cái, bố mẹ người hôn phối hoặc ông bà, anh chị em mà người lao động cùng chung sống hoặc đang phụ dưỡng.

Hỏi Nếu nghỉ việc chăm trẻ hoặc phụ dưỡng gia đình có bị sa thải không?

Trả lời Pháp luật quy định chủ cơ sở lao động không được phép sa thải hoặc có những đối xử bất lợi với người lao động với lý do xin phép nghỉ làm chăm sóc trẻ hoặc nuôi dưỡng gia