

Mã lưu giữ	7-11-4 (Năm 2008 sửa phần gạch chân & Năm 2009 sửa	Cấp độ	2
Phân loại	Công việc		
Đề mục	Những ví dụ tư vấn lao động		
Nội dung	Trường hợp sa thải đột xuất		

## 1 ~~Đ~~ Cảnh câu hỏi dự đoán

- Đột nhiên bị yêu cầu nghỉ việc. Tôi không hiểu. Tôi muốn tiếp tục làm việc.

## 2 Câu hỏi và trả lời cơ bản

**Hỏi** Đột nhiên tôi bị yêu cầu nghỉ việc, tôi có thể tiếp tục làm việc hay không?

**Trả lời** Trường hợp chủ lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng gọi là sa thải. Người sử dụng lao động muốn sa thải người lao động phải có lý do hợp lý. Ngoài ra, kể cả có lý do hợp lý nếu sa thải không thông báo trước 30 ngày, phải trả tiền lương trung bình hơn 30 ngày như một dạng trợ cấp thông báo. Nếu có bất mãn về vấn đề sa thải, hãy trao đổi với cơ

**Chi tiết** ⇒ Sa thải Mục 7-5

**Trao đổi** ⇒ Tư vấn lao động người nước ngoài Mục 7-12

## 3 ~~K~~ Thức cơ bản

### Các hình thức sa thải

Người sử dụng lao động tự ý đơn phương cắt hợp đồng gọi là sa thải. Luật hợp đồng lao động quy định “Sa thải nếu không có lý do hợp lý và không được công nhận thích hợp với quan niệm xã hội, sẽ bị coi là lạm dụng quyền lực và trở nên vô hiệu”. Sa thải được chia thành sa thải thông thường trách nhiệm thuộc về người lao động (trường hợp do thành tích làm việc xấu, thời gian nghỉ việc kết thúc...) và **sa thải điều chỉnh trách nhiệm thuộc về người sử dụng lao động** (do điều kiện kinh doanh của

### 4 điều kiện của sa thải điều chỉnh

Sa thải điều chỉnh với lý do tình trạng kinh tế của công ty như thành tích kinh doanh kém, đẩy mạnh thể chế kinh doanh... (sa thải hàng loạt). Những kiểu sa thải như thế này phải hy sinh những người lao động không có trách nhiệm trực tiếp đến điều hành công ty, phải cạnh tranh khốc liệt trên chiến trường kinh doanh, ngày nay phải được chứng nhận có 4 điều kiện sau mới được coi là “có lý do hợp lý” để sa thải.

#### ① Rất cần thiết phải cắt giảm nhân sự

Cắt giảm nhân sự phải dựa trên sự cần thiết về khía cạnh kinh doanh như kinh tế trì trệ hay khủng hoảng kinh doanh

#### ② Đã cố gắng hết mình để tránh sa thải.

Phải nỗ lực hết mình để thực hiện những biện pháp tránh sa thải. Những biện pháp chống sa thải có thể nghĩ đến là giảm thời gian lao động, chuyển địa điểm làm việc, thuyên chuyển công tác, nghỉ tạm thời, dùng tuyển dụng tình nguyện thời vụ

#### ③ Cách lựa chọn đối tượng sa thải phải công chính, hợp lý

Phải tuyển chọn một cách công chính đối tượng sa thải dựa trên tiêu chuẩn hợp lý, mang tính

---

khách quan. Tiêu chuẩn này gồm đánh giá lao động như thành tích làm việc..., mức cống hiến như số năm kinh nghiệm, sự quan tâm đến đời sống người lao động như mức ảnh hưởng đến

**④ Cố gắng thực hiện giải trình, thỏa thuận**

Đã giải trình, thỏa thuận có thành ý với công đoàn hoặc người lao động về nội dung cắt giảm nhân sự của sa thải điều chỉnh (thời gian, quy mô, phương pháp).