

Mã lưu giữ	7-10-1 (Năm 2008 sửa phần gạch chân)	Cấp độ	2
Phân loại	Công việc		
Đề mục	Thôi việc		
Nội dung	Trước khi nghỉ việc		

Hỏi Tôi đã tìm được một công việc mới nên muốn chuyển việc.

Trả lời Trước khi chuyển sang công việc mới vừa tìm, hãy suy nghĩ thận trọng những vấn đề sau. Trường hợp chuyển việc hãy xác nhận thủ tục chuyển việc trong quy định lao động..., phải thông báo với công ty không được nghỉ việc bất chợt và tiến hành các thủ tục

- ① Những điều kiện lao động như lương và thời gian làm việc tại công ty mới bạn đã
- ② Công ty mới có gia nhập bảo hiểm lao động, bảo hiểm sức khỏe, bảo hiểm hưu trí phúc lợi không, nếu đủ tư cách đóng bảo hiểm công ty có hứa sẽ đóng cho bạn không?
- ③ Trong công ty mới có người nào có thể tư vấn cho bạn về công việc, gia đình và đời

⇒ **Ngữ** (tư hợp tư ý thôi việc) **Mục 7-5**

Mã lưu giữ	7-10-2 (Năm 2008 sửa phần gạch chân)	Cấp độ	2
Phân loại	Công việc		
Đề mục	Thôi việc		
Nội dung	Thủ tục thôi việc		

Hỏi Khi nghỉ việc có những thủ tục cần thiết nào?

Trả lời Với hợp đồng lao động không quy định thời gian hãy thông báo với người tuyển dụng trước hơn 2 tuần cho đến ngày thôi việc. Tuy nhiên, chú ý trong trường hợp quy định trong quy định lao động nhiều hơn khoảng thời gian ấy hãy theo quy định của quy định lao động. Ngoài ra, hợp đồng lao động quy định rõ thời gian (làm thêm trong 3 tháng...) nếu có lý do bất đắc dĩ trong thời gian ấy có thể thôi việc, tuy nhiên nên lưu ý vì có thể bị yêu cầu bồi thường. Ngày nghỉ việc hãy trả lại thẻ nhân viên và thẻ bảo hiểm sức khỏe... Những người chưa đi làm ngay tại công ty mới cần làm thủ tục thay đổi bảo hiểm sức khỏe quốc dân và hưu trí quốc dân. Ngược lại, những người đã gia nhập bảo hiểm sức khỏe quốc dân trong trường hợp hơn gia nhập bảo hiểm sức khỏe tại công ty mới cần làm

⇒ **Ủy ban nhân dân** **Mục 13-5-1**

Ghi chú
